



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013

OIPOSDRU

UNIVERSITATEA DE VEST
DIN TIMIȘOARA

FONDUL SOCIAL EUROPEAN Investește în oameni !

Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară nr.2 „Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii”

Domeniul major de intervenție 2.1. ”Tranziția de la școală la viață activă”

Titlul proiectului: „Practica nu-i efemeră, e un pas în carieră !”

Cod contract: POSDRU / 161 / 2.1 / G / 141118

Beneficiar: Universitatea de Vest din Timișoara

Parteneri: Universitatea din Petroșani și Asociația „Studenți și Profesioniști IT&C” București

POSDRU / 161 / 2.1 / G / 141118

Practica nu-i efemeră, e un pas în carieră !

28 Aprilie 2014 – 27 Octombrie 2015



Universitatea de Vest din Timișoara



Universitatea din Petroșani



Asociația “Studenți și Profesioniști IT&C” București



UNIUNEA EUROPEANA



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013

OIPOSDRU

UNIVERSITATEA DE VEST
DIN TIMIȘOARA**FONDUL SOCIAL EUROPEAN** Investește în oameni !

Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară nr.2 „Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii”

Domeniul major de intervenție 2.1. ”Tranziția de la școală la viață activă”

Titlul proiectului: „Practica nu-i efemeră, e un pas în carieră !”

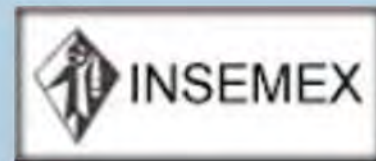
Cod contract: POSDRU / 161 / 2.1 / G / 141118

Beneficiar: Universitatea de Vest din Timișoara

Parteneri: Universitatea din Petroșani și Asociația „Studenti și Profesioniști IT&C” București

Stagii de practică pentru studenții Universității din Petroșani în cadrul proiectului POSDRU 141118 „Practica nu-i efemeră, e un pas în carieră !” în vara anului 2015

I.N.C.D. INSEMEX Petroșani



Măsura succesului unei instituții este dată de suma rezultatelor acesteia, recunoscute public. Privind din această perspectivă este cât se poate de evident că una dintre cele mai performante instituții care efectuează cercetări în domeniul securității și sănătății în muncă pentru medii potențial explozive și/sau toxice este INSEMEX Petroșani.

INCD INSEMEX Petroșani înființat prin HG nr. 1461/18.10.2006, persoană juridică română în coordonarea Ministerului Educației Naționale, efectuează activități de cercetare, inovare și analiză în domeniul specific de activitate, care au adus institutului nu doar recunoașterea la nivel regional sau național, ci și la nivel internațional.

Institutul Național de Cercetare – Dezvoltare pentru Securitatea Miniera și Protecție Antiexplozivă - INSEMEX Petroșani a luat ființă în anul 1949 sub denumirea de “Stația de Cercetări pentru Securitatea Mineră” ca filială a I.C.E.M.I.N. București.

Înființarea ei a fost determinată de necesitatea rezolvării problemelor de tehnica securității în industria minieră din România. Numele sub care este cunoscut acest institut atât în cadrul industriei miniere, cât și în cadrul altor industrii, cum ar fi cele constructoare de mașini, electrotehnice, chimice sau petrolifere se încadrează în tradiția pe care colectivul acestuia în activitatea lor de peste 65 de ani au făurit-o.

Activitatea INSEMEX Petroșani se desfășoară în două incinte în care suprafața amenajată pentru cercetări în cele 4 pavilioane este de circa 6.000 mp, iar volumul instalațiilor de încercare compuse din tunele și galerii experimentale depășește 1.000 mc.

Mai dispune de un poligon de antrenament pentru salvatori, un poligon de încercare a explozivilor de uz civil și a articolelor pirotehnice, situat la circa 5 km de orașul Petroșani, o hală de încercări pentru instalații și echipamente electromecanice.

INSEMEX își desfășoară activitatea în 4 departamente de cercetare, care cuprind 10 laboratoare specializate.

Temele de practică propuse pentru vara anului 2015 la I.N.C.D. INSEMEX sunt:

- Managementul relațiilor cu clienții în cadrul INCD INSEMEX Petroșani
- Mijloace de promovare în mediul virtual
- Structura organizatorică a unui institut de cercetare (INCD INSEMEX Petroșani)
- Determinarea strategiilor de vânzare în cadrul partenerului de practică
- Relațiile cu furnizorii în cadrul INCD INSEMEX Petroșani
- Prezentarea portofoliului de servicii al partenerului de practică
- Particularități ale sistemului de management
- Recrutarea resurselor umane la INCD INSEMEX Petroșani
- Recrutarea și selecția resurselor umane în cercetare
- Importanța comunicării în managementul organizației
- Motivarea în muncă și managementul recompenselor



Universitatea de Vest din Timișoara



Universitatea din Petroșani



Asociația “Studenti și Profesioniști IT&C” București



UNIUNEA EUROPEANA



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013

OIPOSDRU

UNIVERSITATEA DE VEST
DIN TIMIȘOARA

FONDUL SOCIAL EUROPEAN Investește în oameni !

Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară nr.2 „Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii”

Domeniul major de intervenție 2.1. ”Tranziția de la școală la viață activă”

Titlul proiectului: „Practica nu-i efemeră, e un pas în carieră !”

Cod contract: POSDRU / 161 / 2.1 / G / 141118

Beneficiar: Universitatea de Vest din Timișoara

Parteneri: Universitatea din Petroșani și Asociația „Studenti și Profesioniști IT&C” București

Stagii de practică pentru studenții Universității din Petroșani în cadrul proiectului POSDRU 141118 „Practica nu-i efemeră, e un pas în carieră !” în vara anului 2015

S.C. APA SERV Valea Jiului S.A.



Obiectul principal de activitate al S.C. Apa Serv Valea Jiului S.A. Petroșani este captarea, tratarea, transportul, acumularea și distribuirea apei potabile precum și canalizarea și epurarea apelor uzate menajere în localitățile din Valea Jiului.

Pe lângă activitatea de bază, S.C. Apa Serv Valea Jiului S.A. Petroșani oferă beneficiarilor săi, în baza unei comenzi și contra cost, următoarele servicii auxiliare:

- lucrări de reparații ale instalațiilor de alimentare cu apă și canalizare;
- curățări subsoluri;
- reparații instalații sanitare;
- închirieri de utilaje.

Temele de practică propuse pentru vara anului 2015 la APA SERV Valea Jiului sunt:

Program pentru citirea codurilor de bare

Realizarea unei baze de date MySQL

Realizarea rapoartelor în pdf dintr-o baza de date MySQL

Planul backup de recuperare în caz de dezastru





UNIUNEA EUROPEANA



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013

OIPOSDRU

UNIVERSITATEA DE VEST
DIN TIMIȘOARA

FONDUL SOCIAL EUROPEAN Investește în oameni !

Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară nr.2 „Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii”

Domeniul major de intervenție 2.1. ”Tranziția de la școală la viață activă”

Titlul proiectului: „Practica nu-i efemeră, e un pas în carieră !”

Cod contract: POSDRU / 161 / 2.1 / G / 141118

Beneficiar: Universitatea de Vest din Timișoara

Parteneri: Universitatea din Petroșani și Asociația „Studenti și Profesioniști IT&C” București

Stagii de practică pentru studenții Universității din Petroșani în cadrul proiectului POSDRU 141118 „Practica nu-i efemeră, e un pas în carieră !” în vara anului 2015

Centrul de Calcul INFO '98 Petroșani



Având peste 30 de ani de activitate, Centrul de Calcul INFO'98 s-a înființat la 1 martie 1974 și a funcționat la început în subordinea Combinatului Minier Valea Jiului, fiind specializat în aplicarea proceselor informatice din domeniul industriei miniere.

Din anul 1998 a devenit societate comercială, iar în anul 2000 societatea a fost privatizată, fiind în prezent o firmă cu capital integral privat.

Ca partener Microsoft și Oracle, Centrul de Calcul INFO'98 a ținut pasul cu dezvoltarea continuă a tehnologiei IT, azi putând deservi diverși clienți, personalul nostru fiind specializat pentru proiecte software în toate domeniile.

Beneficiarii produselor și serviciilor noastre sunt practic răspândiți atât în Valea Jiului cât și în întreaga țară.

Temele de practică propuse pentru vara anului 2015 la Centrul de Calcul INFO '98 sunt:

Reproiectarea unui site pentru o firmă de turism

Dezvoltarea unei rețele de calculatoare la un IMM

Proiectarea unei rețele de calculatoare pentru IMM-uri

Calculator in limbajul C#



Universitatea de Vest din Timișoara



Universitatea din Petroșani



Asociația “Studenti și Profesioniști IT&C” București



UNIUNEA EUROPEANA



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013

OIPOSDRU

UNIVERSITATEA DE VEST
DIN TIMIȘOARA**FONDUL SOCIAL EUROPEAN** Investește în oameni !

Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară nr.2 „Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii”

Domeniul major de intervenție 2.1. ”Tranziția de la școală la viață activă”

Titlul proiectului: „Practica nu-i efemeră, e un pas în carieră !”

Cod contract: POSDRU / 161 / 2.1 / G / 141118

Beneficiar: Universitatea de Vest din Timișoara

Parteneri: Universitatea din Petroșani și Asociația „Studenti și Profesioniști IT&C” București

Stagii de practică pentru studenții Universității din Petroșani în cadrul proiectului POSDRU 141118 „Practica nu-i efemeră, e un pas în carieră !” în vara anului 2015

BKD Electronic S.A. Petroșani



ELECTRO PROMEX si BKD ELECTRONIC activeaza in domeniul proiectarii executiei si prestarilor de servicii, avind ca puncte de referinta: determinarea necesitatilor in faza de ante-proiect, conceptia si dezvoltarea hard si soft a produselor, proiectare PCB (proiectare in ORCAD), programarea microcontrolerelor, Plantarea microcomponentelor electronice tip SMD, Acordarea de consultanta in proiectare si fabricatie, Realizarea si testarea de prototipuri

Produsele se adreseaza in special industriei extractive, industriei de productie a energiei electrice, industriei de distributie a energiei electrice precum si industriei chimice si petrochimice, acolo unde exista pericolul aparitiei mediilor explozive.

Obiective: constatarea necesitatile clientului si oferirea celei mai bune soluții, asistența tehnică a clientului după livrare, creșterea permanentă a nivelului tehnic al produselor, creșterea permanentă a nivelului tehnologic al celor două firme, reducerea numărului de reclamații în perioada de garanție, menținerea și creșterea permanentă a numărului de clienți tradiționali ai firmelor, flexibilitate la cerințele clienților.

Strategie: Pentru realizarea obiectivelor referitoare la satisfacerea clientilor, conducerea firmelor are in vedere ca resursele materiale si umane care influenteaza calitatea produselor/serviciilor oferite trebuie sa fie mentinute sub control prin:

- definirea si implementarea sistemului calitatii, bazata pe implicarea fiecarui salariat si in primul rind al conducerii firmei;
- comunicarea obiectivelor calitatii tuturor angajatilor si desemnarea de responsabilitati individuale;
- asigurarea tuturor conditiilor necesare desfasurarii in bune conditii a proceselor declarate de firma.

Temele de practică propuse pentru vara anului 2015 la I.N.C.D. INSEMEX sunt:

Calculator in limbajul C#

Realizarea unui formular pentru inregistrarea la o baza de date

Programarea microcontrollerelor

Programare C# pentru interfete grafice



Universitatea de Vest din Timișoara



Universitatea din Petroșani



Asociația “Studenti și Profesioniști IT&C” București



UNIUNEA EUROPEANA



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013

OIPOSDRU

UNIVERSITATEA DE VEST
DIN TIMIȘOARA

FONDUL SOCIAL EUROPEAN Investește în oameni !

Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară nr.2 „Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii”

Domeniul major de intervenție 2.1. “Tranziția de la școală la viață activă”

Titlul proiectului: „Practica nu-i efemeră, e un pas în carieră !”

Cod contract: POSDRU / 161 / 2.1 / G / 141118

Beneficiar: Universitatea de Vest din Timișoara

Parteneri: Universitatea din Petroșani și Asociația „Studenti și Profesioniști IT&C” București

Ce te recomandă la un targ de job-uri – Internship-urile sau studiile?

Ce abilitati cauta angajatorii la JUNIORI in 2015 ?

40% dintre angajatori considera experienta anterioara, programele de internship si stagiile de practica cele mai valoroase atuuri din CV-urile juniorilor. Specializarea de la facultate sau masterul urmat este abia pe locul 4, urmata indeaproape de cunoasterea a doua limbi straine. Cel mai important criteriu ramane si anul acesta implicarea in activitati extracurriculare – in special programe de internship si trainee. Urmarea unor astfel de programe pune in evidenta spiritul de initiativa si dorinta de dezvoltare profesionala si de invatare continua.

Comaniile participante explica ce asteptari au de la viitorii candidati si ce abilitati si competente urmaresc in CV-urile acestora:

“Cautam in viitorii nostri colegi aceleasi valori care ne definesc ca echipa: atentia la detalii, determinarea, pasiunea, asumarea riscurilor, gandirea creativa si capacitatea de a anticipa trenduri” considera Bardu Mariana, Staffing Supervisor, Macromex.

„Targul Virtual Hipo.ro pentru Absolventi este oportunitatea potrivita de a comunica tinerilor absolventi continutul programului de internship dedicat lor de catre Gebrüder Weiss Romania. Ne propunem sa identificam candidati cu potential, pasionati de domeniul logisticii si transporturilor, carora sa le transmitem din experienta specialistilor nostri si pe care sa îi pastram, ulterior, ca membri ai echipei Gebrüder Weiss. Experienta acestui program poate oferi tinerilor absolventi ocazia de a se familiariza cu procesele, procedurile, cultura organizationala si mediul de lucru din cadrul unei companii de logistica si transporturi cu traditie, performanta si expertiza solida în acest domeniu” explica Letitia Apostu, Manager Resurse Umane, Gebrüder Weiss Romania.

Ce programe de internship ofera companiile vara aceasta ?

In 2015, 75% dintre angajatori vor dezvolta programe de internship si stagii de practica pentru studenti. Un sfert dintre acestia vor sa gaseasca peste 10 interni, semn ca tot mai multe companii sunt dispuse sa investeasca in formarea tinerilor cu scopul de a-i pastra pe termen lung. Iata cateva dintre ofertele angajatorilor la Targul Virtual Hipo.ro pentru Absolventi:

- + IBM Global Delivery Center Eastern Europe – 5 programe de internship in departamente diverse;
- + Libra Internet Bank – 4 programe de internship si stagii la nivel national, adresate absolventilor si masteranzilor u profil economic dar si tehnic;
- UPC Romania cauta 7 studenti sau masteranzi in an terminal sau absolventi in domeniul Economic, Marketing sau Administrarea Afacerilor;
- ZENTIVA cauta studenti/masteranzi in ultimul an de facultate si absolventi pentru programul Zentiva University Program;
- Holcim cauta studenti in an terminal sau proaspat absolventi ai Facultatii de Constructii;



Universitatea de Vest din Timișoara



Universitatea din Petroșani



Asociația “Studenti și Profesioniști IT&C” București



UNIUNEA EUROPEANA



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013

OIPOSDRU

UNIVERSITATEA DE VEST
DIN TIMIȘOARA

FONDUL SOCIAL EUROPEAN Investește în oameni !

Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară nr.2 „Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii”

Domeniul major de intervenție 2.1. “Tranziția de la școală la viață activă”

Titlul proiectului: „Practica nu-i efemeră, e un pas în carieră !”

Cod contract: POSDRU / 161 / 2.1 / G / 141118

Beneficiar: Universitatea de Vest din Timișoara

Parteneri: Universitatea din Petroșani și Asociația „Studenti și Profesioniști IT&C” București

Oferte de job Toluna-Group România



Un pionier într-o lume dinamică de cercetare de marketing, colectare de date, raportare și vizualizare, Toluna reunește oameni și branduri din cea mai mare comunitate de vot socială din lume. Ca lider la nivel mondial Toluna ajută cercetătorii de piață și marile companii de oriunde din lume să ia decizii de afaceri mai clare și mai bune care conduc la rezultate mai bune în afaceri.

Comunitatea are peste 8,6 milioane de membri și se întinde mai mult de 46 de țări, permițând clienților să dezvolte o mai profundă înțelegere a deciziilor de bussines, care conduc la cele mai bune rezultate.

Toluna oferă tehnologie avansată, care sa permita sutelor de organizații din întreaga lume să creeze sondaje online și mobile, de asemenea ajută la construirea de panouri propriile lor comunitati online. Produsele Toluna includ PanelPortal™ comunitati online si Toluna QuickSurveys™ și Toluna Analytics™.

Cu 16 de birouri in Europa, America de Nord și Asia Pacific, Toluna lucrează cu multe dintre cele mai mari agenții de cercetare de piață din lume, agenții de media și corporații.

Joburi active pentru Timișoara:

MySQL Database Administrator

Data Processor

Front End Web Developer

Survey Programmer

Translations Specialist

Survey Tester

Community Manager

Web Developer

Panel Buyer (Market Research)

www.toluna-group.com



Universitatea de Vest din Timișoara



Universitatea din Petroșani



Asociația “Studenti și Profesioniști IT&C” București



UNIUNEA EUROPEANA



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013

OIPOSDRU

UNIVERSITATEA DE VEST
DIN TIMIȘOARA

FONDUL SOCIAL EUROPEAN Investește în oameni !

Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară nr.2 „Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii”

Domeniul major de intervenție 2.1. “Tranziția de la școală la viață activă”

Titlul proiectului: „Practica nu-i efemeră, e un pas în carieră !”

Cod contract: POSDRU / 161 / 2.1 / G / 141118

Beneficiar: Universitatea de Vest din Timișoara

Parteneri: Universitatea din Petroșani și Asociația „Studenti și Profesioniști IT&C” București

Bosch deschide un centru IT de cercetare și dezvoltare în Cluj-Napoca

**BOSCH**

Invented for life

Bosch inaugurează oficial un nou centru de IT în “The Office” pe Bulevardul 21 decembrie 1989 la mijlocul lunii aprilie. În noua locație, prin proiectele de cercetare și dezvoltare care urmează a fi inițiate, compania face un pas înainte în a răspunde tendințelor tot mai accentuate către mobilitate și conectivitate. Tinerii ingineri dezvoltă tehnologii de ultimă oră în domeniul conducerii autonome și a celei de a patra revoluții industriale, cât și în domeniul energiei regenerabile.

Bosch a intensificat activitățile locale de cercetare și dezvoltare în Cluj și a deschis oficial ieri un nou centru IT. Printre invitați s-au numarat reprezentanți ai Universității Tehnice din Cluj-Napoca și ai Universității Babeș-Bolyai. În noul birou, localizat pe Bulevardul 21 decembrie 1989, Bosch planifică, pentru următorii ani, crearea mai multor locuri de muncă interesante pentru tinerii specialiști în domeniul IT. Grupul Bosch este prezent în România de 20 de ani și are peste 2.400 de angajați în cele patru entități prezente în țară.

Pe lângă noul centru de cercetare și dezvoltare și unitatea de producție din Cluj dedicată industriei auto, Bosch mai deține în Blaj două unități de producție pentru tehnică liniară și una dedicată industriei auto, precum și un centru de comunicare în Timișoara. La București își are sediul o societate de distribuție de scule electrice, sisteme de încălzire, sisteme de securitate, siguranță și comunicații, precum și de echipamente auto. Pe lângă acestea, firma BSH Hausgeräte GmbH este reprezentată în capitală printr-o societate de distribuție de aparate electrocasnice.

Joburi active pentru Cluj-Napoca:

- Image Processing Software Developer
- Power Steering Software Developer
- Analytics Specialist
- Engineer Electrical Testing
- Product Planner
- Quality Engineer - Products & Processes
- Connected Industry-Sensor Support/Hardware

www.bosch.com.ro



Universitatea de Vest din Timișoara



Universitatea din Petroșani



Asociația “Studenti și Profesioniști IT&C” București



UNIUNEA EUROPEANA



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013

OIPOSDRU

UNIVERSITATEA DE VEST
DIN TIMIȘOARA

FONDUL SOCIAL EUROPEAN Investește în oameni !

Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară nr.2 „Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii”

Domeniul major de intervenție 2.1. “Tranziția de la școală la viață activă”

Titlul proiectului: „Practica nu-i efemeră, e un pas în carieră !”

Cod contract: POSDRU / 161 / 2.1 / G / 141118

Beneficiar: Universitatea de Vest din Timișoara

Parteneri: Universitatea din Petroșani și Asociația „Studenti și Profesioniști IT&C” București

Oferte de job

SC Yazaki Component Technology SRL



Grupul YAZAKI oferă o gamă diversă de produse în sectoarele globale, automobile și de mediu Systems. Am început de curând să se extindă într-un sector de afaceri al treilea, în principal în domeniile de asistență medicală, servicii legate de mediu și de afaceri.

YAZAKI furnizează un spectru larg de produse care susțin electronica auto, cu un accent pe sisteme de cablaje, instrumente și subansambluri electronice.

Începând ca o companie de producție în 1929, YAZAKI a acumulat peste 75 de ani de experiență, realizând îmbunătățiri continue în multe domenii, cum ar fi consultanța, dezvoltarea și gestionarea ciclului de viață, bazate pe ample experiențe. Ca o întreprindere globală de succes, YAZAKI se mândrește cu utilizarea celor mai noi și moderne procese, echipamente și instrumente stabilind cele mai recente tendințe și criterii de referință în ceea ce privește calitatea. YAZAKI are locații în 38 de țări din întreaga lume.

Joburi active pentru Arad:

Software Test Engineer

Process Engineer - Cluster Area

Quality Engineer for Molding Processes

SMT, Soldering & Coating Coordinator

Advance Manufacturing Engineer

Operator Producție

Senior Test Engineer

www.yazaki-europe.com



Universitatea de Vest din Timișoara



Universitatea din Petroșani



Asociația “Studenti și Profesioniști IT&C” București



UNIUNEA EUROPEANA



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013

OIPOSDRU

UNIVERSITATEA DE VEST
DIN TIMIȘOARA

FONDUL SOCIAL EUROPEAN Investește în oameni !

Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară nr.2 „Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii”

Domeniul major de intervenție 2.1. “Tranziția de la școală la viață activă”

Titlul proiectului: „Practica nu-i efemeră, e un pas în carieră !”

Cod contract: POSDRU / 161 / 2.1 / G / 141118

Beneficiar: Universitatea de Vest din Timișoara

Parteneri: Universitatea din Petroșani și Asociația „Studenți și Profesioniști IT&C” București

Oferte de job Class IT



Cu o experiență de peste 14 ani, Class IT este una din companiile de top care oferă servicii de externalizare IT și suport IT proactiv pentru peste 200 de clienți, companii de diferite mărimi. Class IT oferă clienților săi instrumente moderne de management IT și cu ajutorul specialiștilor noștri IT, certificați internațional, contribuim zilnic la atingerea obiectivelor clienților noștri și le oferim soluții personalizate pentru performanță și dezvoltare continuă.

În 2013 am trecut la un alt nivel și am lansat cultura organizațională Star Team, o cultură de companie unică în România, completată cu emoție și conceptul joacă-munca, care accelerează performanța individuală, a echipei și a companiei.

Descriere job - Administrator de sistem - IT Administrator - Târgu Jiu:

Verifica funcționarea în parametri normali a sistemelor IT;

Asigura managementul incidentelor, troubleshooting prin sistemul de ticketing;

Întelege și urmărește politicile și procedurile IT;

Se documentează asupra proceselor operaționale;

Efectuează mentenanța sistemelor de calcul bazate pe sisteme de operare din familia

Windows și a aplicațiilor care pot rula peste acesta și rezolvarea eficientă a situațiilor software și hardware

www.classit.ro



Universitatea de Vest din Timișoara



Universitatea din Petroșani



Asociația “Studenți și Profesioniști IT&C” București



UNIUNEA EUROPEANA



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013

OIPOSDRU

UNIVERSITATEA DE VEST
DIN TIMIȘOARA

FONDUL SOCIAL EUROPEAN Investește în oameni !

Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară nr.2 „Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii”

Domeniul major de intervenție 2.1. ”Tranziția de la școală la viață activă”

Titlul proiectului: „Practica nu-i efemeră, e un pas în carieră !”

Cod contract: POSDRU / 161 / 2.1 / G / 141118

Beneficiar: Universitatea de Vest din Timișoara

Parteneri: Universitatea din Petroșani și Asociația „Studenți și Profesioniști IT&C” București

Oferte de job IQBOX România S.R.L.



IQBOX.RO este un puternic partener Telekom Romania. Din cele 41 magazine care funcționează sub brandul IQBox Telekom, 15 magazine sunt tip "concept store". Magazinele sunt situate în centre comerciale, respectiv Mall-uri, în orașe cheie din România precum București - Afi Palace Cotroceni, Sun Plaza Shopping Center, Plaza Romania Mall, Cora Lujerului Shopping Gallery, Carrefour Colosseum, Kaufland Barbu Vacarescu, Kaufland Drumul Taberei, Kaufland Aparatorii Patriei, și în Constanța Maritimo Shopping Center, Coresi Brasov Mall, Shopping City Galați, Targu Jiu Shopping City, Kaufland Brasov, Gold Plaza Mall Baia Mare și Complexul Winmarkt din Braila.

IQBox comercializează de asemenea și distribuie telefoane mobile și o gamă variată de accesorii GSM.

Descriere job - Store Manager / Sales representative IQBOX TELEKOM ROMANIA - Târgu Jiu:

Vânzare de produse și servicii Telekom Romania

Merchandising / afișarea / prețurilor produselor magazinului

Pregătirea, verificarea și transmiterea documentelor contabile

Amenajarea produselor / comenzi / livrări / recepții

Furnizare de rapoarte și analize către management

Rapoarte săptămânale și lunare

www.iqbox.ro



Universitatea de Vest din Timișoara



Universitatea din Petroșani



Asociația "Studenți și Profesioniști IT&C" București



UNIUNEA EUROPEANA



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013

OIPOSDRU

UNIVERSITATEA DE VEST
DIN TIMIȘOARA

FONDUL SOCIAL EUROPEAN Investește în oameni !

Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară nr.2 „Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii”

Domeniul major de intervenție 2.1. “Tranziția de la școală la viață activă”

Titlul proiectului: „Practica nu-i efemeră, e un pas în carieră !”

Cod contract: POSDRU / 161 / 2.1 / G / 141118

Beneficiar: Universitatea de Vest din Timișoara

Parteneri: Universitatea din Petroșani și Asociația „Studenți și Profesioniști IT&C” București

Manager magazin



Candidatul ideal:

Studii superioare și cunoștințe de limba engleză

Experiență de conducere și lucru în mediu procedural; Cunoașterea mediului de business/ retail

Bune abilități de coordonare și motivare a unei echipe dinamice; Foarte bune abilități de comunicare

Dinamism și atitudine proactivă orientată spre rezolvarea problemelor, flexibilitate, adaptabilitate

Disponibilitate la relocare

Descrierea jobului:

Principalele responsabilitati:

În calitate de Manager Magazin vă veți ocupa de conducerea, coordonarea și controlul optim al activităților și angajaților, de motivarea și dezvoltarea profesională a acestora, de implementarea și respectarea standardelor conform politicii companiei și de realizarea planului de vânzări și a inventarelor dar și de respectarea bugetelor. Veți supraveghea întreaga funcționare a magazinului asigurându-vă de disponibilitatea produselor la raft, a afișării corecte a prețurilor și corectitudinii comenzilor respectând sistemele informatice și procedurile valabile la nivel de magazin. În probleme juridice, comerciale și administrative în relația cu autoritățile veți reprezenta magazinul cu responsabilitate.

Oferta noastra:

Un loc de muncă sigur, în una din cele mai mari companii de retail pe plan internațional

Responsabilități diverse și provocatoare

Prin rețeaua noastră de magazine, suntem prezenți în cele mai atractive locații din țară

Măsuri efective de dezvoltare și carieră, prin selectarea cadrelor de conducere din rândurile proprii

Vă motivăm și sprijinim prin recunoaștere, laudă și feedback

Descrierea companiei:

Suntem mai mult decat un retailer international de succes: suntem angajatorul care formeaza din mai multi colegi o echipa, angajatorul care transforma joburile in locuri de munca sigure si garanteaza astfel satisfactie deplina. De la recepția mărfii până la linia caselor – acesta este departamentul Vânzări la Kaufland. Apreciați contactul direct cu clienții? Amabilitatea față de client este importantă pentru Dvs.?

Atunci acesta este locul potrivit pentru Dvs.!

<https://www.ejobs.ro/user/locuri-de-munca/manager-magazin/697193>



Universitatea de Vest din Timișoara



Universitatea din Petroșani



Asociația “Studenți și Profesioniști IT&C” București



UNIUNEA EUROPEANA



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013

OIPOSDRU

UNIVERSITATEA DE VEST
DIN TIMIȘOARA

FONDUL SOCIAL EUROPEAN Investește în oameni !

Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară nr.2 „Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii”

Domeniul major de intervenție 2.1. “Tranziția de la școală la viață activă”

Titlul proiectului: „Practica nu-i efemeră, e un pas în carieră !”

Cod contract: POSDRU / 161 / 2.1 / G / 141118

Beneficiar: Universitatea de Vest din Timișoara

Parteneri: Universitatea din Petroșani și Asociația „Studenti și Profesioniști IT&C” București

Mercantizori



Candidatul ideal:

- persoana cu simțul responsabilității și al seriozității ce caută un job full time;
- fire dinamică, implicată în activitatea desfășurată, cu spirit de observație și inițiativă;
- experiența ca mercantizor / merchandiser reprezintă un avantaj;
- abilități operare calculator, posibilitate raportare on-line (constituie avantaj);

Descrierea jobului:

Principalele responsabilități:

- asigură aprovizionarea cu diverse produse la raft, gondole și insule în incinta supermarketurilor;
- asigură respectarea planogrammei;
- gestionează stocul de marfă;
- verifică existența și corectitudinea etichetelor de pret la raft/capat de raft/etc.
- menținerea legăturii profesionale cu personalul magazinului în care își desfășoară activitatea
- întocmește rapoarte zilnice, lunare sau trimestriale;

Oferta noastră:

- pachet salarial atractiv (salariul fix + bonuri de masă)
- contract de muncă perioadă nedeterminată;
- posibilitatea de a promova în cadrul companiei;

Descrierea companiei:

IPP - Instore Power Provider este jucător principal pe piața serviciilor de marketing pentru retail din România, cu o cifră de afaceri cumulată de 21,2 mil EUR, asigură clienților săi, producători și retaileri internaționali, servicii de reprezentare comercială, mercantizare, monitorizare, leasing de personal, formare și certificare comercială.

<https://www.ejobs.ro/user/locuri-de-munca/cautam-mercantizori-toate-orasele/701412>



Universitatea de Vest din Timișoara



Universitatea din Petroșani



Asociația “Studenti și Profesioniști IT&C” București



UNIUNEA EUROPEANA



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013

OIPOSDRU

UNIVERSITATEA DE VEST
DIN TIMIȘOARA

FONDUL SOCIAL EUROPEAN Investește în oameni !

Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară nr.2 „Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii”

Domeniul major de intervenție 2.1. “Tranziția de la școală la viață activă”

Titlul proiectului: „Practica nu-i efemeră, e un pas în carieră !”

Cod contract: POSDRU / 161 / 2.1 / G / 141118

Beneficiar: Universitatea de Vest din Timișoara

Parteneri: Universitatea din Petroșani și Asociația „Studenți și Profesioniști IT&C” București



Part of the ProCredit Group



Programul Internațional Young Bankers

Ești pregătit să te implicii?

Programul **Young Bankers** este un program complet de training oferit de băncile din grupul ProCredit. Îți oferim astfel o experiență internațională și multiculturală pentru dezvoltarea ta profesională.

Cine poate participa? Toți cei care doresc să se specializeze în domeniul bancar, atât absolvenți de studii superioare, indiferent de domeniul studiat, cât și persoane cu experiență practică de lucru.

Cât durează? 6 luni (4 luni training teoretic și 2 luni training practic)

Unde se desfășoară? Trainingul teoretic este organizat în Bulgaria, în centrul de training din Sofia, iar trainingul practic este organizat în cursurile și agențiile ProCredit Bank din România.

Te așteptăm să aplici dacă:

- Ai absolvit o formă de învățământ superior (indiferent de specializare)
- Ai cunoștințe de limba engleză
- Ai până în 32 de ani

Participarea implică disponibilitate pentru deplasări și timp alocat studiului individual. ProCredit Bank va suporta toate cheltuielile generate de cazare și transport și va plăti o remunerație lunară participanților.

<https://www.ejobs.ro/user/locuri-de-munca/programul-international-young-bankers/697341>



UNIUNEA EUROPEANA



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013

OIPOSDRU

UNIVERSITATEA DE VEST
DIN TIMIȘOARA

FONDUL SOCIAL EUROPEAN Investește în oameni !

Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară nr.2 „Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii”

Domeniul major de intervenție 2.1. “Tranziția de la școală la viață activă”

Titlul proiectului: „Practica nu-i efemeră, e un pas în carieră !”

Cod contract: POSDRU / 161 / 2.1 / G / 141118

Beneficiar: Universitatea de Vest din Timișoara

Parteneri: Universitatea din Petroșani și Asociația „Studenți și Profesioniști IT&C” București



Ești student și cauți un job?

Hai la PROFİ și ai căminul gratis !

Condiții

- program de lucru full-time;
- prezenta la lucru (fără absențe nemotivate);
- prezentarea chitanței de plată a căminului.

www.profi.ro



Așteptăm CV-ul tău pe adresa de email
resurseumane@profi.ro
sau în magazinele PROFİ



<https://www.ejobs.ro/user/locuri-de-munca/esti-student-si-cauti-un-job/699940>



Universitatea de Vest din Timișoara



Universitatea din Petroșani



Asociația “Studenți și Profesioniști IT&C” București



UNIUNEA EUROPEANA



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013

OIPOSDRU

UNIVERSITATEA DE VEST
DIN TIMIȘOARA

FONDUL SOCIAL EUROPEAN Investește în oameni !

Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară nr.2 „Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii”

Domeniul major de intervenție 2.1. “Tranziția de la școală la viață activă”

Titlul proiectului: „Practica nu-i efemeră, e un pas în carieră !”

Cod contract: POSDRU / 161 / 2.1 / G / 141118

Beneficiar: Universitatea de Vest din Timișoara

Parteneri: Universitatea din Petroșani și Asociația „Studenți și Profesioniști IT&C” București

Reprezentant AVON



Candidatul ideal:

Persoane dinamice, comunicative, care doresc sa-si rotunjeasca veniturile intr-un mod placut si simplu
Elevi, studente, angajate, pensionare

Descrierea jobului:

- Fii tu cea care aduce frumusețea in cercul cunostiintelor tale, devenind REPRESENTANT al frumusetii apreciat si cautat de toti
- Inscrierea este GRATUITA in lista reprezentantilor AVON
- Consiliere si indrumare GRATUITA in activitatea de vanzare si promovare a produselor cosmetice
- Beneficiezi de reduceri de pina la 40% la produsele AVON
- Program de lucru flexibil , pe care ti-l vei modela in functie de timpul tau liber
- Ca REPRESENTANT de vanzari AVON iti vom premia loialitatea, oferindu-ti cadouri noi din 3 in 3 saptamani
- Vei putea participa GRATUIT la competitii motivante special concepute si organizate pentru reprezentantii AVON si vei primi cadouri promotionale
- Plata facturii AVON se face in 18 zile la birourile BCR, BRD, GARANTI , CEC, BANCA TRANSILVANIA , PAY POINT sau prin transfer bancar in contul firmei AVON

APLICA CV-UL si VEI PRIMI GRATUIT MATERIALE UTILE ACTIVITATII AVON/ trimite SMS la 0766.59.79.06 / 0733.75.26.16 / 0753.55.66.45 cu numele si varsta/ trimite numarul tau de telefon pe adresa office.avon@yahoo.com si TE VOM CONTACTA IMEDIAT!

<https://www.ejobs.ro/user/locuri-de-munca/reprezentant-avon-40-comision-toata-tara-bonusuri-la-inscriereproduse-cadou-aplica--tel-sau-sms-0753556645-0766597906-0733752616/699995>



Universitatea de Vest din Timișoara



Universitatea din Petroșani



Asociația “Studenți și Profesioniști IT&C” București



UNIUNEA EUROPEANA



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013

OIPOSDRU

UNIVERSITATEA DE VEST
DIN TIMIȘOARA

FONDUL SOCIAL EUROPEAN Investește în oameni !

Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară nr.2 „Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii”

Domeniul major de intervenție 2.1. “Tranziția de la școală la viață activă”

Titlul proiectului: „Practica nu-i efemeră, e un pas în carieră !”

Cod contract: POSDRU / 161 / 2.1 / G / 141118

Beneficiar: Universitatea de Vest din Timișoara

Parteneri: Universitatea din Petroșani și Asociația „Studenti și Profesioniști IT&C” București

Reprezentant Oriflame

Dacă devii Consultant Oriflame vei avea comision între 23% - 40% + cadouri importante !

Avantaje și beneficiile consultantului Oriflame:

- 1.Comision de 23% pentru comenzi de peste 70 lei
- 2.Comision de 30% pentru comenzi de peste 300 lei
- 3.Comision de 40% pentru comenzi de peste 600 lei
- 4.Livrarea produselor la domiciliu sau la adresa indicată de dvs.
- 5.Premii importante de Bun Venit în Oriflame și premii de Loialitate
- 6.Comision si cadouri pentru înscrierea in echipa dvs. a altor persoane din cercul propriu de cunoștințe și prieteni
- 7.Veți fi sprijinit permanent de un lider de vanzari Oriflame

Descrierea jobului:

Recrutare Consultanți de Vanzari produse cosmetice Oriflame și dezvoltarea unei afaceri alături de Oriflame

Pentru inscriere accesează link-ul <http://reprezentantorifcosmeticenaturale.ro/contact.html>

Pentru a primi pachetul gratuit cu cataloage Oriflame, flyere cu super oferte Oriflame aplica CV-ul tau cu numele, numarul de telefon si adresa de corespondenta și te vom contacta in cel mai scurt timp.

<https://www.ejobs.ro/user/locuri-de-munca/vrei-sa-devii-reprezentant-oriflame-ai-cadouri-importante-de-bun-venit-si-comision-de-pana-la-40/699685>



Universitatea de Vest din Timișoara



Universitatea din Petroșani



Asociația “Studenti și Profesioniști IT&C” București



UNIUNEA EUROPEANA



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013

OIPOSDRU

UNIVERSITATEA DE VEST
DIN TIMIȘOARA

FONDUL SOCIAL EUROPEAN Investește în oameni !

Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară nr.2 „Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii”

Domeniul major de intervenție 2.1. “Tranziția de la școală la viață activă”

Titlul proiectului: „Practica nu-i efemeră, e un pas în carieră !”

Cod contract: POSDRU / 161 / 2.1 / G / 141118

Beneficiar: Universitatea de Vest din Timișoara

Parteneri: Universitatea din Petroșani și Asociația „Studenti și Profesioniști IT&C” București

Interviul în vederea angajării

Dacă recrutorul sau angajatorul constată că aptitudinile și experiența noastră, descrise în cuprinsul CV-ului și/sau a Scrisorii de intenție, sunt conforme cu cerințele postului vom fi selectați pentru a participa la un interviu în vederea angajării.

Interviul de angajare reprezintă un dialog între un candidat care dorește obținerea unui job și angajatorul care oferă acel loc de muncă. Sunt cazuri în care interviul este susținut de managerul firmei, de un manager de compartiment, de un team leader sau de un responsabil în resurse umane care se ocupă de recrutarea viitorilor angajați din cadrul unei anumite firme.

De altfel, un candidat poate parcurge mai multe etape ale interviului până să ajungă la interviul propriu-zis sau la un interviu față în față cu recrutorul.

Anumiți angajatori practică interviul telefonic sau chiar interviul prin internet (Skype), care pot constitui etape premergătoare interviului față în față. În urma feedback-ului pe care candidatul îl primește în urma acestor forme de interviu, poate să avanseze spre următoarea etapă care în anumite cazuri să fie reprezentată de un test de aptitudini, un test lingvistic sau chiar un test de inteligență. Aceste teste sunt folosite de regulă pentru o altă triere a candidaților, ajungând în etapa interviului propriu-zis doar candidații care îndeplinesc acele cerințe specifice postului.

De asemenea, interviul propriu-zis poate fi urmat de un alt interviu care are loc fie cu managerul organizației, fie cu un responsabil direct din departamentul în care va lucra potențialul angajat, fie cu un team leader, ca în urmare a acestor interviuri candidatul pentru acel post va fi anunțat în prealabil dacă a fost sau nu acceptat. Tot în cadrul interviului de angajare propriu-zis, sau chiar în urma acestuia, candidatul poate fi supus anumitor teste de aptitudini sau/și teste lingvistice (în cazul în care acestea nu au fost susținute înaintea acestui interviu).

sursa: www.ancamaria.ro



Universitatea de Vest din Timișoara



Universitatea din Petroșani



Asociația “Studenti și Profesioniști IT&C” București



UNIUNEA EUROPEANA



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013

OIPOSDRU

UNIVERSITATEA DE VEST
DIN TIMIȘOARA

FONDUL SOCIAL EUROPEAN Investește în oameni !

Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară nr.2 „Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii”

Domeniul major de intervenție 2.1. “Tranziția de la școală la viață activă”

Titlul proiectului: „Practica nu-i efemeră, e un pas în carieră !”

Cod contract: POSDRU / 161 / 2.1 / G / 141118

Beneficiar: Universitatea de Vest din Timișoara

Parteneri: Universitatea din Petroșani și Asociația „Studenti și Profesioniști IT&C” București

Sugestii pentru participarea la interviul de angajare

Cu toții avem emoții, dar haideți să folosim aceste emoții în mod constructiv. La urma urmei să nu uităm că și cel care ne interviuează este o persoană și cu siguranță a trecut la vremea lui prin o mulțime de asemenea interviuri. Așa că, trageți aer în piept și pășiți încrezători în sala în care are loc interviul de angajare.

Înainte de a participa la interviu documentați-vă în legătură cu domeniul de activitate al firmei, rețineți descrierea postului pentru care candidați din anunțul la care ați aplicat. Dacă cunoașteți câteva detalii referitoare la firmă și la specificul job-ului în discuție veți face o impresie bună.

Nu întârziați la interviu! Cu toate că prima impresie este de cele mai multe ori greșită, de multe ori aceasta este singura care contează. Dacă totuși estimați că întârziați, contactați telefonic persoana care se ocupă de interviu și anunțați acest lucru. Procedați la fel și în cazul în care a intervenit un impediment și nu mai puteți participa la interviu, poate în acest fel se poate face o reprogramare.

Fiți detașat, priviți-vă interviewerul în ochi, iar dacă aveți doi sau mai mulți interviuatori încercați să le acordați tuturor partea lor de atenție.

ZĂMBIȚI! Un zâmbet oferit la momentul potrivit poate reprezenta cheia succesului!

În legătură cu îmbrăcămintea pe care trebuie să o adoptați pentru a participa la interviu de angajare, pot să vă spun că nu toate job-urile pentru care candidăm presupun adoptarea unei ținute business. Pentru job-urile care nu presupun munca la birou, în instituții publice, în funcții de conducere, în posturi în care interacționăm cu publicul, nu este necesar să adoptăm ținuta business. Putem adopta o ținută lejeră, curată și de ce nu elegantă, cum ar fi ținuta smart casual sau business casual. Pentru posturile care ne impun ținuta business va trebui să ne conformăm și să adoptăm o astfel de ținută.

Fiți entuziaști! Dar nu foarte entuziaști. Trebuie să rămânem totuși cu picioarele pe pamânt și să nu încercăm să mimăm un entuziasm fals, deoarece nu va funcționa. Să nu uităm că prin fața recrutorului au trecut zeci, sute, poate mii de candidați. Așa că, dați-vă interesul, fiți entuziaști, pune-ți cât mai multe întrebări, astfel îi dovedeți recrutorului că sunteți într-adevăr interesați de firma și de job-ul în discuție.

Răspundeți punctual la toate întrebările interviewerului și nu intrați foarte mult în detalii, dacă interviewerul va dori detalii vi le va solicita.

Ca un ultim tips: strângeți ferm mâna interviewerului atunci când intrați în încăpere și vă recomandați și atunci când îl salutați pe acesta la părăsirea încăperii.

Ar mai fi câteva abordări în ceea ce privește comportamentul din timpul interviului, ce întrebări este bine să adresăm în timpul interviului de angajare sau ce întrebări trebuie evitate, care sunt întrebările capcană și care sunt răspunsurile inteligente la aceste întrebări.

Vă recomand să participați la cât mai multe interviuri, doar așa veți căpăta experiență și vă veți modela și chiar dacă nu veți primi de la primele încercări un răspuns favorabil, să nu uitați că pentru fiecare pas înapoi trebuie făcuți doi pași înainte.

sursa: www.ancamaria.ro

Universitatea de Vest din Timișoara



Universitatea din Petroșani



Asociația “Studenti și Profesioniști IT&C” București



UNIUNEA EUROPEANA



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013

OIPOSDRU

UNIVERSITATEA DE VEST
DIN TIMIȘOARA**FONDUL SOCIAL EUROPEAN** Investește în oameni !

Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară nr.2 „Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii”

Domeniul major de intervenție 2.1. “Tranziția de la școală la viață activă”

Titlul proiectului: „Practica nu-i efemeră, e un pas în carieră !”

Cod contract: POSDRU / 161 / 2.1 / G / 141118

Beneficiar: Universitatea de Vest din Timișoara

Parteneri: Universitatea din Petroșani și Asociația „Studenți și Profesioniști IT&C” București

Ce înseamnă munca în echipă ?

Echipa – conform definiției din DEX – reprezintă un grup de oameni care, sub îndrumarea unui șef, îndeplinesc în același timp o muncă sau o acțiune comună. Pentru ca echipa să funcționeze corespunzător trebuie să reunească persoane care au trăsături complementare și în același timp un scop comun.

Filosoful american Henry David Thoreau scria: „Să formezi o echipă este doar începutul, să rămâi împreună este progresul, să lucrezi împreună este succesul!”. Nici că se poate mai adevărat! Orice organizație funcționează prin prisma resursei umane, iar de cele mai multe ori aceasta este organizată în echipe. O echipă funcționează în mod corespunzător atunci când este coordonată de către un lider care are rolul de a delega responsabilități și sarcini fiecărui membru al echipei și de a se asigura că fiecare membru conștientizează importanța apartenenței la grup.

Este adevărat că munca în echipă presupune încredere, colaborare, respect și comunicare între membrii, factori care folosiți cu tact conduc spre eficiență și totodată aduc un plus de valoare organizației.

Munca în echipă dă roade doar atunci când formațiunea funcționează precum un tot unitar, atunci când toți membrii echipei au un țel comun. O echipă adevărată este formată din persoane care se completează și care se stimulează reciproc într-un mod pozitiv.

Este adevărat că există job-uri care prin specificul lor nu necesită munca în echipă, unde toate sarcinile și îndatoririle pot fi îndeplinite de către un singur individ, dar de cele mai multe ori până și aceste job-uri necesită la un moment dat intervenția uneia sau mai multor persoane pentru ca obiectivul principal să fie concretizat.

Se consideră că o echipă bine construită permite membrilor săi să se concentreze pe valorificarea competențelor individuale pentru a-și crește în timp eficiența. O echipă bine încheată este în măsură să sprijine un membru al acesteia aflat în impas, prin motivarea acestuia oferind sprijinul moral și direcționarea acestuia spre valorificarea propriului potențial și conștientizarea obiectivelor. De altfel, tot așa cum o echipă unită poate să întărească o verigă slabă din lanț sau să ajute un nou venit să se adapteze totului unitar, sunt cazuri când datorită lipsei de încredere, a lipsei desăvârșite a spiritului de echipă și a intereselor centrifuge sau individuale, munca în echipă să fie periclitată, iar valoarea organizației să scadă. Acest lucru se întâmplă când interesele individuale sunt mai presus de interesele și scopul organizației.

Munca în echipă nu este importantă numai și numai pentru organizație, dar este importantă și pentru fiecare membru component al acesteia. O bună comunicare, colaborare și completare între membrii echipei duce la obținerea de rezultate rapide, calitative și cantitative, reduce stresul și îmbunătățește inclusiv viața personală.

Marile organizații au optat pentru organizarea sesiunilor de training și mai cu seamă a team-building-uri prin care să faciliteze cunoașterea reciprocă a membrilor echipei, descoperirea reciprocă a atuurilor, a calităților și a modului de gândire a fiecărui membru al echipei, încurajând comunicarea și deschiderea fiecărui membru al echipei prin participarea la activități inedite, diferite de cele specifice locului de muncă.

sursa: www.ancamaria.ro

Universitatea de Vest din Timișoara



Universitatea din Petroșani



Asociația “Studenți și Profesioniști IT&C” București